



EERSTE VERVOLGPLAN

voor deelname aan de tweede termijn van de leergemeenschap

Sjabloonversie 1 december 2021

Ter voorbereiding op de tweede termijn van de leergemeenschap pionieren kunnen pioniersplekken dit sjabloon invullen. Mede op basis daarvan wordt beoordeeld of de pioniersplek en de leergemeenschap ook in de tweede termijn (jaar 4 t/m 6) nog bij elkaar passen. In de leergemeenschap staat de viervoudige verbinding centraal:

- Verbinding met de context, waar de pioniersplek zich op richt.
- Verbinding met God, die door zijn Geest Zelf al aan het werk is in die context.
- Verbinding met elkaar, als mensen die samen vormgeven aan de pioniersplek.
- Verbinding met het grotere geheel van de kerk, waaruit de pioniersplek is ontstaan.

In dit sjabloon wordt gevraagd hoe deze viervoudige verbinding tot uitdrukking komt bij de pioniersplek. Daarnaast wordt gevraagd hoe dat doorwerkt in de ontwikkeling van de visie, missie en organisatie van de pioniersplek.

Bij elk punt worden hulpvragen gesteld. Na het invullen mogen die weggelaten worden. De pionierbegeleider kan helpen bij het invullen. Als er dan nog onduidelijkheden blijven, kan contact opgenomen worden met het landelijk team pionieren. Contactgegevens en informatie met betrekking tot pionieren zijn te vinden op lerenpionieren.nl.

Naam pioniersplek:	Klimop
Plaats pioniersplek:	Winterswijk
Versiedatum vervolgplan:	11/10/2024 met cijfers update 13/12/2024

Voortrekker pioniersteam

Wie is de voortrekker binnen het team dat verantwoordelijk is voor de pioniersplek?

Voor- en achternaam:	Leander Grooten
Straat en huisnummer:	Kortestraat 16
Plaats en postcode:	7101 JE Winterswijk
Telefoon:	06-14847818
E-mailadres:	info@leandergrooten.nl

Contactpersoon betrokken gemeente(n) of classis

Wie is namens de lokale gemeente(n) en/of de classis de contactpersoon voor deze pioniersplek?

Voor- en achternaam:	Carla te Voortwis-Stroes
Functie:	kerkenraadslid PGGW
Telefoon:	06-10660644

1. Start en ontwikkeling

In 2020 begon een kernteam met de luisterfase om de drive, passie, het enthousiasme en de essentie van ons pionieren te onderzoeken. Het leidde tot Klimop dat in september 2021 is gestart.

Als 3 pijlers van ons werk kozen wij voor:

- ontmoeting (zorg voor de mens)
- duurzaamheid (zorg voor de aarde)
- zingeving (zorg voor je binnenste)

Onze kern bestond uit 'openen voor ontmoeting' en luisteren naar onze bezoekers en wat zij verlangden. Van meet af aan kwamen hier bezoekers op af die 'iets' zochten, voornamelijk een plek van ontmoeting. Maar ook hen die iets zochten om hun liefde voor de wereld en de zorg voor het klimaat handen en voeten te geven. Belangrijke momenten in ons bestaan zijn de onderlinge relaties die zijn ontstaan tussen mensen, de veiligheid tussen mensen en het vertrouwen dat Klimop een plek is om te aarden. Dat klinkt als grote woorden, maar toont zich in de kleine dingen: een pas gescheiden vrouw die geen netwerk heeft en nu een vriendengroep om zich heen heeft staan. De HBO jeugdwerker die door de pandemie geen ademruimte meer ervoer en dankzij Klimop weer aan het zingen is geslagen waardoor hij zegt weer lucht te krijgen om met opgeheven hoofd verder te gaan. De eenzame mannen die geen ei kunnen bakken en leven van magnetronmaaltijden, maar bij Klimop dankbaar zijn voor een gezonde maaltijd uit eigen moestuin. De asielzoekers die er helemaal bij horen, een gevoel dat hen onbekend is in het huidige asielklimaat.

In mei 2023 was Klimop onderdeel van de gemeenteavond van de kerk. Hier hebben wij als kernteam enkele van deze verhalen verteld. Voorheen was de gemeente kritisch op het buurthuiswerk van Klimop ("Wat heeft dat met de kerk te maken?"). Hierna kenterde hun houding en was er meer aanmoediging, dat ons merkbaar zekerder heeft gemaakt in ons werk.

Het realiseren van een moestuin en wekelijkse maaltijden in Klimop heeft bijgedragen aan de groepsontwikkeling en gemeenschapsvorming. Qua communityvorming is er een groep ontstaan die elkaar nu 'vrienden' noemt en ook buiten Klimop afsprekt om van allerlei dingen te doen, zoals eten, op vakantie, naar bijv. een huishoudbeurs of samen een wandeling maken. Het leven wordt, dankzij de ontmoeting tussen hen bij Klimop, gevierd, ook op kruispunten waar het moeilijker wordt.

Vanaf 2023 hebben wij als kernteam onderzocht in welke mate wij spiritualiteit een speciale plek kunnen geven. Hoewel we vaststellen dat veiligheid en vertrouwen bieden nog steeds prioriteit heeft, is het delen van geloof (vertrouwen zien wij als synoniem van geloof) in toenemende mate aanwezig in de vorm van weeksluitingen, stiltemomenten, bijbelstudies en een groep twintigers die pro-actief het geloofsleven wil verkennen. Evengoed blijft het soms 'hinken op 2 benen': luisteren naar de behoefte van hen die nu al bij ons zijn leidt niet altijd tot behoefte tot verdieping, maar luisterend naar onszelf, naar de zoektocht die wij zien in de PGGW en in Winterswijk, biedt verdieping openingen voor nieuwe mensen om bij ons te komen.

Van de 3 pijlers is 'ontmoeting' het sterkst ontwikkeld. De verdieping in zingeving krijgt langzamerhand vorm. De pijler duurzaamheid is, afgezien van moestuinieren, afvalscheiding en incidentele klimaatgerichte acties niet ingebed in ons wekelijkse aanbod. Het voornemen is om deze pijler aandacht te geven in de komende jaren.

2. Verbinding met de context

Van meet af aan zijn wij actief in de directe buurt geweest en zijn we op verschillende fronten van de Piramide van Maslov actief.

De demografische samenstelling van de buurt waar we tot nu toe zitten, vraagt om lichamelijke behoefte als eten en drinken en kleding (basaal), waarbij ook werkloosheid, afgekeurd en gezondheid een rol speelt.

Daarnaast, en eropvolgend, is er een sociale behoefte ontstaan om vriendschappen te ontwikkelen en behouden. Klimop wil vanuit haar kern vertrouwen en respect uitstralen. Tenslotte is de 'hoogste' vorm in de piramide 'zelfactualisatie': creatief zijn, moreel besef, mentale groeimogelijkheden ontwikkelen, waaronder geloofsleven..

We zien dat deze laatste vaak nog niet wordt behaald, maar wel in ons aanbod wordt meegenomen. Het leidt

tot een mix van mensen, met enerzijds leidt tot de uitdaging gefocust te werken en eenduidig te mogen zijn, anderzijds tot een breed aanbod waar verschillende doelgroepen zich bij thuis voelen.

Bijvoorbeeld:

- we richten ons op ontstening en vergroening (klimaatgericht denken) mede n.a.v. onderzoeken over de slechte staat van klimaatneutraliteit in deze wijk. Onze bezoekers zijn hier doorgaans niet heel sterk mee bezig.
 - dankzij onze moestuin voeden wij mensen met gezonde maaltijden en komen er gesprekken op gang tussen bezoekers die elkaar 'in het dagelijks leven' niet natuurlijk tegen zouden zijn gekomen
- Ook de mate van sociale cohesie en de gemiddelde inkomenshoogtes zijn voor ons redenen geweest onze activiteiten hierop in te richten: laagdrempelige ontmoetingen tegen een lage prijs (fysieke en sociale behoeften, basale veiligheid)
- Daar tegenover kijken we ook naar verdiepende, meer hoogdrempelige uitingen op het gebied van kunst, cultuur en religie, zoals concerten, kunstvertellingen en bijbelse activiteiten (zelfactualisatie).

We werken samen met de volgende niet-kerkelijke organisaties in Winterswijk:

- Instituut voor Kunst en Cultuur Boogie Woogie
- St. Present
- St. Humanitas
- Gemeente Winterswijk
- lokale kunstenaars (ZZP-ers)
- middelbare scholen (Gerrit Komrij College en Internationale Schakelklassen)
- St. Mini Manna en Voedselbank
- St. 't Stekkie, vrijetijdsclub verstandelijke gehandicapten
- St. JONG BV, ambulante hulpverlening, jongeren en volwassenen
- St. Leger des Heils, Welzijn en Gezondheidszorg, ambulante hulpverlening kinderen, gezinnen en volwassenen
- FNV
- Sociale Dienst
- COA / AZC Winterswijk

3. Verbinding met God

Geloofsontwikkeling en inwijding

Klimop is duidelijk over haar identiteit en bron, zonder dit overal en bij iedereen 'onder de neus te wrijven'.

We inspireren graag door dienend en liefhebbend present te zijn. In ons aanbod zitten geloofsontmoetingen en inspiratieontmoetingen verweven. De verhalen van mensen zijn wat ons betreft wat hen beweegt. Dat ze ons daarmee in vertrouwen nemen om met hen mee te lopen in hun leven, is een Godsgeschenk.

We zien dat een deel van onze bezoekers nieuwsgierig is naar iets van spiritualiteit. Soms is dat het vinden van rust bij de ander of zichzelf, in muziek of door nieuwe mensen (met nieuwe inzichten) te leren kennen. Soms is dat door de weeksluiting te ervaren en de stilte aan te durven, starend in kaarslicht.

Een groep twintigers komt regelmatig bij elkaar om over geloof te praten, een andere groep komt regelmatig bij elkaar om het over zingeving in bredere zin te hebben. Het raakt elkaar, schampt elkaar, maar soms ook niet. Ook schuurt het soms, omdat niet iedereen bij Klimop een positieve connotatie met kerk of geloof heeft.

In de eerste 2 jaren hebben we ons bewust verbreed in aanbod, het afgelopen jaar hebben we ons meer verdiept.

Allereerst onszelf als team door met elkaar Bijbelverhalen door te spitten om te leren en om geïnspireerd te raken. We zien daarin dat ook anderen dit oppakken, via ons. Hiermee ontwikkelt zich langzamerhand iets wat je een gemeenschap rondom betekenisgeving aan het leven kunt noemen, waarbij geloven en Jezus niet wordt geschuwd, maar voor menig een ook een brug te ver is, al dan niet door eigen negatieve kerkelijke ervaringen.

Tegelijkertijd zien we dat de drempel voor sommigen lager is geworden om af en toe toch eens achter de deur van de reguliere kerk te kijken. Bekende, betrouwbare gezichten vanuit de pioniersplek helpen hierbij.

De verdieping vindt plaats, maar we zien ook dat de opbouw ervan voorzichtig is en er nog veel spanning op

zit bij mensen om hier iets mee te doen.

We laten ons inspireren door Bijbelverhalen, waarbij op dit moment Genesis 26:18-22 aanspreekt vanwege onze afgelopen zoektocht naar een nieuwe plek. Telkens weer is ook Johannes 15: 1-15 en Lucas 24: 13-36 een onderlegger van ons werk.

Vieren en sacramenten

We vieren het geloof bijna dagelijks bij Klimop! Bij de koffie, de maaltijd, in de moestuin, huiskamerconcerten of schilderworkshops. Inspiratie, de geest van God, waait en komt binnen. Af en toe horen we en zien we dat terug, maar veelal is het ook een intern proces van broeien en borrelen. Daarmee is het nog niet tijd voor sacramenten, wel voor vieren! Bij elk kernteamoverleg delen we de wonderpjes die we mochten aanschouwen bij Klimop, waar je soms zomaar getuige van mag zijn. Het inspireert ons deze verhalen te delen.

Maandelijks is er bijbelstudie, maandelijks een Twintigersgroep, maandelijks een ZinZoekersgroep, maandelijks inspiratie-gasten bij de maaltijd, wekelijks een stiltemoment en wekelijks een stil gebed voor het eten, per kwartaal een Kliederkerk.

Aantal doopbedieningen tot 12 jaar	0
Aantal doopbedieningen vanaf 12 jaar	0
Aantal avondmaalsvieringen	0
Aantal huwelijks/relatie-inzegeningen	0
Aantal begrafenissen	0

4. Verbinding met elkaar

Verbinding met elkaar in het pioniersteam

Sinds 2020 hebben wij een vast team van 5 mensen. Hier zijn 3 mensen bijgekomen en vanaf 2024 zijn er 2 gestopt, eentje omdat haar uitdaging hierin stopte (zij was de aanjager van het pionieren) en de ander omdat hij terminaal kankerpatient is. Dit laatste kent zijn weerslag op ons pioniersteam en het functioneren ervan.

Vanaf 2023 hebben we naast het kernteam ook een denktank die ons praktisch bijstaat in de zoektocht naar een nieuw gebouw. Dit haalde veel 'georganiseer' bij ons weg, wat lucht gaf. Ook dit bleek voor ons van vitaal belang door te gaan.

In 2024 hebben we besloten minder zakelijk te vergaderen en meer op inspiratie en samen leren te richten in de hoop dat dat meer energie oplevert om met elkaar sterker door te gaan. We hebben gekozen om m.b.v. het materiaal van LTP ons te verdiepen in 'Geloofsleven verkennen' en 'Kerk-zijn ontdekken' in langere sessies met maaltijden. Lagere frequentie, langere momenten, meer verdieping. Dit was een belangrijke ontwikkeling in ons team-zijn.

Sinds 2024 werken we met de leermodules van het LTP waarin we geloofsleven ontdekken en onze manier van kerk-zijn ontdekken. Dit brengt op dit moment nog niet de inspiratie die we zoeken als team.

De basis van wat Klimop is en biedt voor mensen, is geven van vertrouwen en veiligheid, het doorgeven van liefde en het zoeken naar wat het mysterie van God inhoudt voor het kernteam en voor de mensen om ons heen.

Maandelijks beleven we daarnaast samen Bijbelverhalen en onderzoeken we hoe we deze in onze eigen praktijk vorm kunnen geven.

Uiteraard hebben we als afvaardigingen ook Inspiratiedagen / Pioniersdagen bezocht en nemen we deel aan de leerkring-bijeenkomsten.

Verbinding met elkaar in het netwerk

Wekelijks komen er gemiddeld 100 mensen bij Klimop over de vloer. Sommigen zijn voorbijgangers, sommigen gericht op een activiteit, anderen komen frequent, zijn naast bezoeker ook al snel vrijwilliger, katrekker of creatief doener.

Dit is een brede groep mensen, zoals we dat ook in gedachten hadden toen we begonnen. We kozen er bewust niet voor 1 doelgroep te beschrijven, omdat dat naar ons gevoel niet past bij het open deurbeleid voor mensen in het algemeen. De liefde is voor niemand uitgesloten en we willen met elkaar ontdekken waar men behoefte aan heeft.

We zien dat

- er veel behoefte is om de 'onderkant van de piramide van Maslov' te verstevigen bij veel mensen, kortom: er is veel behoefte aan fysieke veiligheid (basisbenodigdheden als voedsel, een thuis, een warm huis), sociale relaties en praktische zekerheden.
- een groot deel van onze mensen niet kerkelijk actief was (en dat ook niet zal worden, conform was doorgaans een kerk wordt genoemd).
- de leeftijd van de bezoekers gemiddeld boven de 45 ligt.
- er in Winterswijk voor de jongere doelgroep een leegte is t.a.v. verdieping en betekenisgeving. IN 2025 en verder bespreken we of en hoe wij een plek kunnen zijn voor deze doelgroep. Van belang is om hier opnieuw goed naar te leren luisteren.

Een Plek van Samen is Klimop geworden, wat het kernteam betreft, waarbij de kar met name wordt getrokken door een relatief kleine groep. We zoeken mensen die niet alleen consumeren, maar ook inbrengen. Zowel spiritueel, inspiratievol als financieel. De bezoekers van Klimop zijn niet de financieel krachtige personen om de pioniersplek op te laten drijven.

Vanaf 2025 staat op onze agenda om een plan te maken t.a.v. financiële duurzaamheid. We denken hierbij aan sponsoring, vrienden van/ donateursschap, bedrijven betrekken en gerichte fondsenwerving. Ook bekijken we op welke manier we een model kunnen ontwikkelen waarin er sprake is van verkoop van goederen of

diensten.

Omdat we per 2025 verhuizen naar een nieuwe plek, is het uitluisteren van de kansen die deze plek biedt, van belang.

Deze nieuwe plek biedt vele kansen om onze doelstelling te bewerkstelligen. Niet alleen betreft dit een locatie met grotere zichtbaarheid en bereikbaarheid, het biedt veel perspectieven tot samenwerking met belanghebbende organisaties die al met ons hebben samengewerkt en instellingen/stichtingen die deze samenwerking ambiëren. Allereerst de medegebruikers van het pand: Geloven in de Buurt en Welzijn en Gezondheidszorg Leger des Heils. Deze 'collega's' in het christelijk-missionaire werk werken uit dezelfde christelijke bron en zijn gericht op de directe samenleving. Het werkt mee in de doelstelling van Klimop en het verstevigen van de sociaal-maatschappelijke en het zingevende, christelijke verhaal dat we willen vertellen. Het pand ligt in het centrum van Winterswijk, nabij een appartementencomplex waar mensen met een afstand tot de samenleving wonen. Daarnaast is er nabij een wooncomplex voor mensen met een verstandelijke beperking en een woonwijk voor senioren.

Onze directe burens betreft een verzameling aan sociale instanties die gehuisvest zijn in het 'Instituut voor Kunst en Cultuur Boogie Woogie'. Deze instanties zijn o.a. het Vrijwilligerspunt, Humanitas, St. Present en het Sociaal Team van de gemeente Winterswijk. Daarnaast is dit huis een plek waar kunst en cultuur wordt bedreven. Zij hebben een diversiteit aan professionals in dienst op het gebied van kunst, cultuur, educatie en het zoeken naar verbinding. Dit instituut ervaart een hoge drempel als het gaat om ontmoetingen en het bereiken van kwetsbare doelgroepen. Zij hebben naar Klimop uitgesproken hierin de samenwerking te willen aangaan. Daarnaast biedt het plantsoen van deze instelling de mogelijkheid gezamenlijk te werken aan een groenvoorziening waar o.a. moestuinieren en duurzaamheidseducatie kan plaatsvinden.

Klimop is van mening dat deze locatie, met zowel de onwonenden als de instanties in de buurt leidt tot een sterke verbinding voor waar Klimop voor staat en waar gezamenlijk wordt opgetrokken in het belang van samenleving, inspiratie en toevoeging van spirituele betekenis.

	Stevig betrokken mensen	Incidentele contacten
Was al kerkelijk actief	15	20
Was niet kerkelijk actief	30	35

5. Verbinding met de kerk

De PGGW heeft ons uitgezonden in 2020 om op pad te gaan om nieuwe manieren te ontdekken. Het leidde eerst tot een kritische houding toen dat voor hen meer leek op een buurthuis dan een Godshuis. Het kostte een aantal gesprekken om te duiden wat we doen, waarom we het doen en hoe we het als opdracht zien van God om te werken aan Gods Koninkrijk op aarde. Deze gesprekken waren niet overbodig en nuttig om nader tot elkaar te komen.

- Periodiek heeft de pionier samen met een kerkenraadslid dat ook in het pioniersteam zit contact met het moderamen om de belangrijkste zaken te bespreken.
- Klimop wordt in de kerkenraad breed gedragen.
- Financieel wordt jaarlijks het bedrag vanuit de PGW overgemaakt op de rekening van Klimop, waardoor het financieel meer op eigen benen staan en de verantwoordingsdrang lager is. Hoewel uiteraard het nog steeds wordt verantwoord!
- In de gesprekken over de toekomst van de PGW wordt Klimop gezien als een mogelijk voorbeeld hoe de kerk zich kan ontwikkelen. De pioniersplek wordt hierbij letterlijk een proefplek voor de kerk.
- Landelijk is er uiteraard contact met het LPT op de pioniersdagen.
- Vanaf vorig jaar doet Klimop mee met de Leerkringen. Dit leidt ons inziens tot een minder frequent en toegespitst contact, maar verdiept en verbreedt de kennis en ervaringsdeling met andere plekken in de omgeving, wat een grote meerwaarde is.

Punt van aandacht in de relatie met PKN/LTP is het gemis aan contact toen Klimop in 2023 in een crisisperiode kwam. De boodschap dat we weg moesten leidde tot bestaanonzekerheid. Het contact met het

LTP schoot in onze ogen te kort, vanuit de verwachting dat we een community zijn van pioniersplekken.

6. Missie en visie

Woning waar mensen meer dan welkom zijn,
een pleisterplaats om bij elkaar te komen,
waar elk van waarde is die hier verschijnt,
waar lachen is en tranen mogen stromen,
deuren die open staan voor groot en klein,
waar mensen volop nieuwe liefde dromen.

De missie van onze plek is om een warm welkom te zijn voor mensen uit alle lagen van de bevolking, zoekend naar vrede, rust, liefde, samen-zijn, inspiratie of geloof. Een plek waar je wordt gehoord en gezien, waar je je hart mag openen en het veilig vertoeven is. Klimop heeft daarin een waarde bemachtigd binnen de lokale gemeente die alom wordt gewaardeerd (door kerk, politiek, stichtingen, burgers). We zien en horen dat terug, ook in 2 prijzen die ons zijn toegekomen (Bruggenbouwersaward en Duurzaamheidsprijs 2023).

Op onze nieuwe locatie geloven wij dat we dit kunnen uitbouwen, nieuwe vrienden kunnen maken in een nieuwe context en samen met kerk en samenleving kunnen doorbouwen aan een inspiratieplek waar geloof er mag zijn, maar er niet altijd aan de oppervlakte hoeft te liggen. Laat de geest waaien door te doen! 'Verkondig het evangelie, desnoods met woorden', om met Fransiscus van Assisi te spreken!

Mochten ontwikkelingen binnen en met de PGGW zo gaan dat Klimop en PGGW in een vorm samenvloeien, dan zal aard en omvang van wat we zijn (Pioniersplek? Diaconale presentieplek? Proefplek van geloven?) anders zijn dan hieronder aangegeven.

	Stevig betrokken mensen	Incidentele contacten
Was al kerkelijk actief	30	70
Was niet kerkelijk actief	60	100

7. Organisatie

Besluiten worden genomen door het kernteam pionieren.

3 tot 4 maal per jaar staat er een overleg met het moderamen gepland waar de pionier + het kerkenraadslid dat lid is van het pioniersteam aan deelneemt. Daarnaast wordt de diaconie 2x per jaar op de hoogte gesteld van de gang van zaken, het diaconale aspect van het pionierswerk en de verantwoording van gelden besproken wordt.

Per najaar 2024 kijken we wie ons kan versterken, maar zijn we ook een proces ingegaan waarbij het belangrijk is onszelf vast houden (o.a. verhuizing). Dat lukt beter in een kleiner team dat stabiel is. We hebben een externe gevraagd met de pionier de zakelijke beslissingen te nemen die nodig zijn om de vaart erin te houden.

Voor 2025 en verder staat op de agenda om de structuur van het kernteam helder te krijgen: is een bestuur noodzakelijk, een stichting of anderszins? Welke karakters en kartrekkers zijn er nodig in het kernteam om gedeeld leiderschap over de pioniersplek vorm te geven. Op de gebieden financiën en voorzitterschap zoeken we stevige kartrekkers.

8. Kerkordelijke plek in de kerk

In de komende jaren zijn gesprekken met de lokale PGGW gemeente aan de orde om te onderzoeken in hoeverre het pionieren een voorportaal kan zijn/worden van kerk-zijn in de toekomst voor de PGGW. Wat kan de de PGW leren van het pionieren en is het een en ander met elkaar inpasbaar? Betekent dit dan het 'einde' van het pionieren en het nieuwe begin van de PGGW? Of is dat het moment dat het pionieren op een zelfstandige basis verdergaat en wat is daar op dat moment voor nodig?

In de komende drie jaren is het aan ons om met de PGGW intensief te onderzoeken waar de kansen liggen. Hierbij wordt ook gekeken naar de kansen die de nieuwe locatie voor het pionieren biedt in het samenwerken met sociaal bewogen niet-kerkelijke partners en te onderzoeken er een sociale onderneming kan ontstaan die meer op afstand van de Protestantse Kerk komt te staan in haar rechtsvorm. Dit in samenwerking met bijvoorbeeld een dagbestedingsplek.

Richting min of meer zelfstandige gemeente	Verweven blijven met de zendende gemeente	Verzelfstandigen buiten de Protestantse Kerk
	X	X

9. Wel of geen betaalde functies

De pionier is voor 20 uur per week in dienst. In deze uren is hij actief als begeleider vrijwilligers, innovator en opzetten nieuwe activiteiten/uitingen, kartrekker bij Klimop, aanjager op het gebied van fondsenwerving, contactpersoon en kartrekker van het (opnieuw) uitluisteren.

Het project staat nog niet op zelfstandige benen om zonder betaalde kracht door te kunnen gaan, het gedeelde leiderschap is binnen het kernteam nog onvoldoende.

10. Samenstelling pioniersteam

Welke mensen vormen op dit moment het pioniersteam? Wat is de taakverdeling en globaal de tijdsbesteding? De e-mailadressen gebruiken we om betrokkenen te informeren en te inspireren via de nieuwsbrief.

Naam	E-mailadres	Belangrijkste taak	Uren per week
Tineke Dunnewold	tinekedunnewold@gmail.com	sociale verbindingen	2
Carla te Voortwis	carla@tevoortwis.nl	contactpersoon PGW	1
Wout Alserda		predikant	2
Anne-Mieke Tijsselink		kinderen en algemeen	2
Esther Sonderen	esthersonderen@gmail.com	algemeen / helicopter	1
Leander Grooten	info@leandergrooten.nl	pionier	20

11. Financiële bestendinging

Welke [financieringsmodellen](#) zijn voor jullie pioniersplek komende jaren het belangrijkst om te zorgen dat er voldoende inkomsten zijn om de uitgaven te dekken? En op welke manieren is gebleken dat dat kansrijk is? Graag toelichten.

1. Regelmatige giften achterban		7. Vriendenkring voortrekker	
2. Sociale onderneming	x	8. Vriendenstichting	x
3. Betaalde activiteiten		9. Zakelijk netwerk	x
4. Vrijwillige voortrekkers		10. Doorgaande fondsenwerving	
5. Dragende leefgemeenschap		11. Subsidies voor activiteiten	
6. Nauwelijks uitgaven		12. Blijvende steun door kerk	

12. Financieel beheer

Op welke rekening kan de landelijke bijdrage voor pionierbegeleiding gestort worden?

IBAN-nummer:	NL49RABO0354756303
Ten name van:	CvK Protestantse Gemeente Groenlo Winterswijk ovv Klimop

Wie is er verantwoordelijk voor het financieel beheer van deze pioniersplek?

Voor- en achternaam:	S.H.J. de Ruijter
Telefoon:	0543-513773
E-mailadres:	erik@kantoorderuijter.nl

13. Financiële verantwoording afgelopen pioniersjaar (01/01/2024 - 01/01/2025)

Willen jullie voor de financiële verantwoording onderstaand overzicht invullen? Let op: de gehanteerde jaren lopen vanaf de ingangsdatum van de samenwerkingsovereenkomst en kunnen afwijken van de kalenderjaren. Maak een inschatting als het jaar nog niet is afgerond.

Inkomsten	Begroting jaar 3	Realisatie jaar 3
Bijdragen lokale gemeente(n)	60.000	60.000
Bijdrage landelijke kerk	8.000	8.000
Bijdrage voor pionierbegeleiding	1.800	900
Bijdrage Maatschappij van Welstand	4.000	4.000
Bijdragen overige fondsen	2.000	8.110
Bijdragen betrokkenen	3.000	4.700
Overige bijdragen	3.000	1429,02
Totaal	81.800	87.139,02

Uitgaven	Begroting jaar 3	Realisatie jaar 3
Vrijwilligersvergoedingen	200	146,42
Personele kosten	42.660	40.123,11
Pionierbegeleiding	1.800	900
Huur locaties	26.800	10.000
Aanschaf spullen/activiteiten	4.000	4.000
Training en gezelligheid kernteam	3.000	1.000
Communicatiekosten	2.000	731,58
Overige kosten en reservering verhuizing	6.000	29.558,89
Totaal	86.460	86.460

Reserves	Balans
Begin van het jaar	
Resultaat over dit jaar (A-B)	+
Eindsaldo termijn 1	*

14. Toelichting op de verantwoording

- realisatie 2024 is bij benadering o.b.v. de laatst bekende cijfers
- activiteitenkosten staat niet (meer) vermeld bij uitgaven. We hebben deze kosten meegenomen in de 'aanschaf spullen'.

- Bij inkomsten:
- in 2024 hebben wij een bijdrage van 5000 gekregen van de huurdersvereniging voor ons werk als pioniersplek.
- in 2024 hebben we ons pand tegen vergoeding laten gebruiken voor sociale doeleinden van externe partners. Dit heeft positief op de inkomsten gewerkt.
- De pioniersbegeleiding valt 50% lager uit i.v.m. deelname leerkingen.

- Bij uitgaven:
- Personeelskosten zijn lager uitgevallen. De intentie was het aantal betaalde uren van de pionier met 25% te verhogen om hoofd te bieden aan de op handen zijnde verhuizing en het uitluisteren in de nieuwe omgeving na de verhuizing. Als gevolg van vertraging van ingang huur, heeft de pionier tot oktober '24 minder gewerkt.
- Huur locatie: doel was om huur medio 2024 in te laten gaan. Ingang huurcontract is vertraagd a.g.v. overleg met verhuurder. uur van locaties valt lager uit als begroot omdat de verhuizing en ingang van huurcontract later plaatsvond dat gepland.
-

15. Begroting voor de komende pioniersjaren

Willen jullie voor de komende drie jaar een begroting maken? Daarvoor graag de volgende indeling hanteren.

Inkomsten	Jaar 4	Jaar 5	Jaar 6
Uit reserve van voorgaande jaren	10.000	10.000	9558,89
Bijdragen stevig betrokkenen	3.000	6.000	10.000
Bijdragen deelnemers activiteiten	3.000	4.000	5.000
Bijdragen zendende gemeente(n)	60.000	60.000	60.000
Bijdrage Protestantse Kerk	8.000	4000	1500
Subsidie pionierbegeleiding	900	900	900
Bijdrage Maatschappij v. Welstand	4.000	4000	2500
Bijdragen overige fondsen	5.000	7.500	10.000
Overige inkomsten	1.000	3.000	5.000
Totaal	94.900	99.400	104.458,89

Uitgaven	Jaar 4	Jaar 5	Jaar 6
Vrijwilligersvergoedingen	1.000	1.000	1.000
Personele kosten	59.000	62.000	65.000
Activiteitenkosten	4.000	4.000	4.000
Kosten locaties	18.000	18.660	19.300
Communicatiekosten	1.500	750	750
Aanschaf spullen eenmalig	5.000	2.000	1.500
Training en gezelligheid kernteam	1.000	1.000	1.000
Pionierbegeleiding	900	900	900
Overige kosten	4.520	4515,50	4672,50
Totaal	94.920	94.825,50	98.122,55

16. Toelichting op de begroting

Bij inkomsten:

- Reserve vorige jaren is hoog als gevolg van beslissing PGGW om bijdrage substantieel te verhogen per kalender 2024 (intentie was om dit per sept '24 te doen, maar PGGW besloot meteen te verhogen per kalenderjaar)
begroting jaar 3 t.a.v. ingang huurpenningen nieuwe locatie
hogere opbrengst verhuur/gebruik door derden (o.a. cursusruimte, verjaardagsfeesten, stichtingen)
toename inkomsten fondsen
afname van extra kosten
- verwachte inkomsten zijn lager ingeschat omdat we contractueel niet meer mogen onderhuren aan derden. Hierdoor valt deze inkomstenbron weg vanaf 2025.
- we begroten een toename van bijdragen van stevig betrokkenen, als onderdeel van het op te zetten plan 'financiële duurzaamheid' (donateurs, sponsoring e.d.) Dit plan wordt in 2025 geschreven en

uitgevoerd, met de verwachting daarin 2026 resultaat in te boeken.

- De bijdrage aan activiteiten hebben we per jaar in een verhoging in de begroting gezet. Dit is ingegeven vanuit de verwachting dat onze nieuwe plek leidt tot een aanloop van nieuwe bezoekers en een breder, diverser of dieper aanbod vanuit de pioniersplek, waarbij de bijdragen hoger kunnen. Onze huidige doelgroep heeft niet de financiële buffers om te verwachten dat daar het inkomen vandaan komt.
- Middels werving van 'vrienden' en zakelijke partners willen we inkomsten verhogen
- We zien dat meer mensen Klimop waardevol vinden en een gift willen geven. We denken dat er een toename van giften zal zijn (overige inkomsten)
- Ons doel is om een fondsenwerver te vinden die ons helpt om de juiste fondsen voor de juiste doelen aan te schrijven. Als in gesprek met de PGGW een rechtsvorm voor het pionieren wordt aangemoedigd, biedt dit perspectief voor inkomsten uit meer fondsen.

Bij uitgaven:

- per 2025 betaalt de pioniersplek een huursom. Huur is berekend bedrag huur + gas/water/licht met jaarlijkse indexering huurverhoging van 5,5 %.
- kosten pionier = 20 uur p/w met een indexering van de loonkosten van 5% per jaar
- communicatiekosten in 2025 betreffen 'branding' van de nieuwe locatie (signing, poster- en flyermateriaal). Daarna met name drukwerk gericht op sponsors/donateurs.
- aanschaf spullen: hierin in jaar 5 ook extra aanpassingen in nieuw pand + tuin om het tot ontmoetingsplek te maken