



**Protestantse Gemeente**  
**Winterswijk**

# De toekomst begint vandaag

Beleidsplan 2015-2018

13 november 2014



## Voorwoord van de beleidsplancommissie

---

Dit beleidsplan 2015-2018 heeft als titel: "De toekomst begint vandaag". De Protestantse Gemeente Winterswijk begint vandaag met kerk-zijn *in* en *voor* de toekomst.

Dat betekent:

- inspelen op verandering,
- werken aan haar kernopdracht om gemeente van Christus te zijn,
- werken aan het gezond maken van de financiële situatie.

*Zolang wij ademhalen  
schept Gij in ons de kracht  
om zingend te vertalen  
waartoe wij zijn gedacht:  
elkaar zijn wij gegeven  
tot kleur en samenklank.  
De lofzang om het leven  
geeft stem aan onze dank.*

Het beleidsplan is ontstaan met veel inbreng uit de hele gemeente.

De commissie beseft dat niet alle gemeenteleden iets hebben laten weten. Onze wens is dat het plan een levend document zal zijn, dat de kerkenraad steeds kan aanpassen. Het zal voor de kerkenraad een voortdurende uitdaging zijn feeling te houden met zoveel mogelijk gemeenteleden.

Wij hebben de hoofdzaken van het beleid beschreven. Hier en daar hebben wij accenten gelegd.

Dit plan is voor de komende jaren ons kader. Hierbinnen maken de diverse geledingen hun beleid, werkplannen en evaluaties. Dit alles is ten dienste van het leven en werken van de gemeente van Christus.

Aan dit beleidsplan lag een concept-plan ten grondslag. De commissie, die in opdracht van de kerkenraad dit concept maakte, bestond uit:

Trix Drewes	voorzitter
Henk Korenberg	secretaris
Hans Evers	
Bert Geers	
Gerda Goorman	
Renate Grevers	
Chris de Jonge	
Cees de With	



## Inhoudsopgave

---

Voorwoord van de beleidsplancommissie .....	2
Inleiding .....	4
Van wie zijn wij en wat beweegt ons? .....	5
De toekomst .....	6
Waar wil de PG Winterswijk naar toe? .....	7
Wat is er nodig? Doen wat nodig is .....	8
Beleidsdoelen en -voornemens .....	8
De Kerkenraad .....	8
Het College van Kerkrentmeesters .....	8
Het College van Diakenen .....	9
De Taakgroep Eredienst .....	9
De Taakgroep Missionaire Gemeente Opbouw .....	9
De Taakgroep Vorming, Toerusting en Pastoraat .....	9
De Taakgroep Jeugd en Jongvolwassenen .....	10
Het Predikanten-team .....	10
De Taakgroep Communicatie .....	11
Beschikbare middelen .....	11
Wat merkt het gemeentelid en de inwoner, die geen gemeentelid is hiervan? .....	12
Communicatie, voortgang en werkplannen .....	13
Bijlagen .....	14
Lijst van documenten .....	14
Actiepunten .....	15



## Inleiding

---

*"Een plek om stil te worden en in contact te komen met God en jezelf"*

In november 2013 kreeg de beleidsplan commissie opdracht van de kerkenraad om een voorstel te maken voor een beleidsplan.

De commissie koos voor een 'waarderende aanpak'. Wij hebben gemeenteleden, colleges en taakgroepen uitgenodigd om te laten weten wat zij belangrijk vinden. Wat is voor hen belangrijk en waardevol in hun geloofsleven binnen de Protestantse Gemeente Winterswijk. Er zijn ruim 200 interviews ingeleverd. Er zijn tientallen e-mails gestuurd. Er ontstonden vele gesprekken tijdens de pastorale bijeenkomsten en de gemeenteavond. De commissie vond dit heel bijzonder; zij is dankbaar voor alle inbreng. Dit maakte dat de commissie zich uitgedaagd zag voor het vinden van de hoofdlijnen. Zoveel gemeenteleden lieten weten wat hen raakt in het geloof, inspireert en in beweging zet. Duidelijk werd dat er in meerderheid waardering is voor de veelkleurigheid (en 'veelklankigheid') in de gemeente. De gemeenteleden zien dat als een kracht die zij graag positief willen inzetten en benutten. Ook dit vond de commissie heel bijzonder.

Al in oktober 2013 heeft de kerkenraad de 'visie en missie' vastgesteld. Deze visie en missie kreeg de commissie mee met de opdracht van de kerkenraad.

In de visie en missie is te lezen wat de gemeente wil zijn:

- veelkleurig en veelklankig (biedt ruimte voor verschillen in geloofsbeleving),
- missionair (naar buiten gericht),
- diaconaal (met oog voor de nood van onze medemensen).

De gemeente wil openstaan voor de hedendaagse cultuur. Ze voelt zich betrokken bij wat er gaande is in de samenleving. En ze wil mensen een plek bieden waar zij in alle openheid met elkaar kunnen spreken over geloofszaken.

Allereerst beschrijven wij wat de gemeente inspireert, waartoe zij zich uitgenodigd weet. Op de gemeenteavond van 26 maart 2014 hebben de gemeenteleden Bijbelverhalen en liederen genoemd. Deze zijn daarbij van dienst geweest.

Daarna beschrijven wij waar de gemeente naar toe wil.

Onder de noemer "Wat is er nodig? Doen wat nodig is" staat:

- wat is daarvoor nodig,
- wat is al beschikbaar,
- wat moet de PGW nog beschikbaar maken.

Onze gemeente vraagt inzet van de vele gemeenteleden, betaalde en niet-betaalde krachten, de vele vrijwilligers. Dit staat bij het thema "Wat merkt het gemeentelid hiervan?". Hier staat ook wie er binnen en buiten de kerk iets merkt van het leven en werken van de Protestantse Gemeente in Winterswijk.

Tot slot gaat het over communicatie, voortgang en werkplannen.



## Van wie zijn wij en wat beweegt ons?

---

*"We zijn geroepen evenals Abraham"*

Geroepen door God weten wij dat Hij ons helpt wegen te zoeken. Met elkaar zijn we op weg. Ieder met een eigen verantwoordelijkheid. Wij beseffen dat er veel 'werk aan de winkel' is.

De kerkenraad heeft in oktober 2013 de visie en missie vastgesteld. Deze geven richting en bieden houvast.

Gemeenteleden hebben dit bevestigd in de opmerkingen die ze aanreikten. Gemeenteleden hebben behoefte aan ontmoeting en inspiratie voor het dagelijks leven. Ze geven aan samen dienstbaar te willen zijn aan God. De beschikbare veelkleurigheid (en veelklankigheid) brengt samen, verrijkt en biedt kansen om te groeien in geloof.

Het verlangen om over het geloof te praten is er. Het lef om het te doen is er niet altijd. De vraag is hoe dat doorbroken zou kunnen worden. Hoe kunnen wij met de beschikbare handvatten de taal vinden voor het geloofsgesprek? Het is een uitdaging voor kerkenraad, colleges, taakgroepen en gemeenteleden om de antwoorden op deze vragen met elkaar te vinden.

Belangrijk bij het gesprek zijn in ieder geval veiligheid en vertrouwen. Wij bepleiten dat jong en oud gesprekken met elkaar voeren.

In mei 2014 ontving de kerkenraad een aantal aanbevelingen van de vertrouwenscommissie. De kerkenraad vroeg aan de taakgroepen en sectievoorzitters om zes aanbevelingen te bespreken. Het verzoek was om zich binnen de taakgroep of sectie te beraden over een concrete invulling van de aanbevelingen. De kerkenraad vroeg ook om daarna concrete suggesties/voorstellen in te dienen bij het moderamen. Overigens waren suggesties van kerkenraadsleden die niet in een taakgroep of sectie zitten ook van harte welkom.

De zes aanbevelingen gaan over

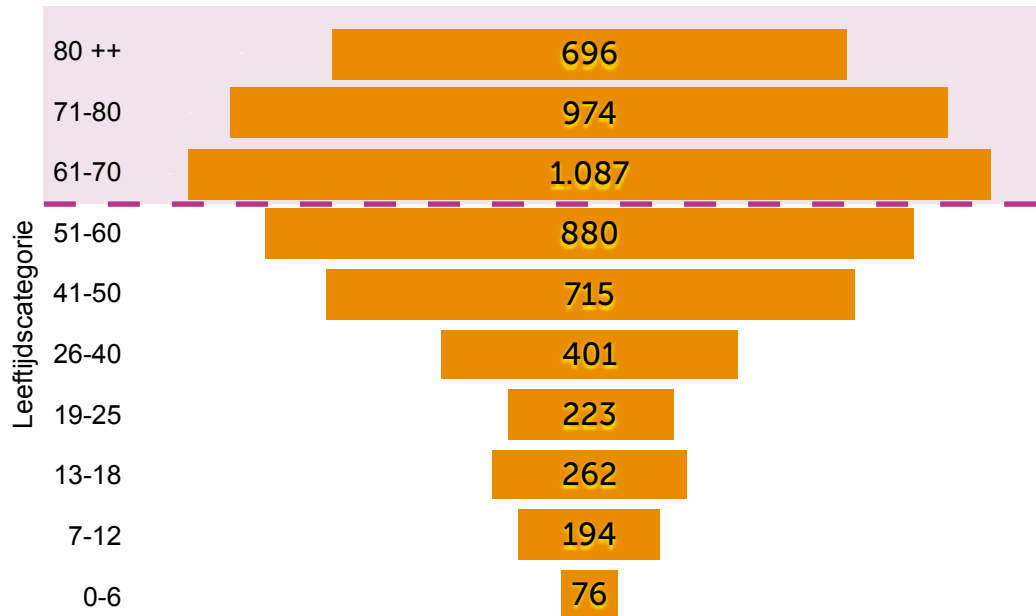
- communicatie,
- elkaar serieus nemen,
- de verscheidenheid binnen (taak)groepen en commissies binnen de gemeente,
- het (inhoudelijke) geloofsgesprek zowel binnen de kerkenraad als binnen werkgroepen en het geheel van de gemeente,
- inspiratie door variatie bij voorgangers van buiten,
- bij nieuw beleid zal een inspirerend verhaal voor de toekomst moeten komen.

Een aanbeveling over het benoemen van een kerkelijk werker is gerealiseerd tijdens het schrijven van het beleidsplan. Bij de keuze van de kerkelijk werker is rekening gehouden met de pluriformiteit van de gemeente. De wens is hierbij om jong en oud met elkaar te verbinden en oog te hebben voor elkaar.

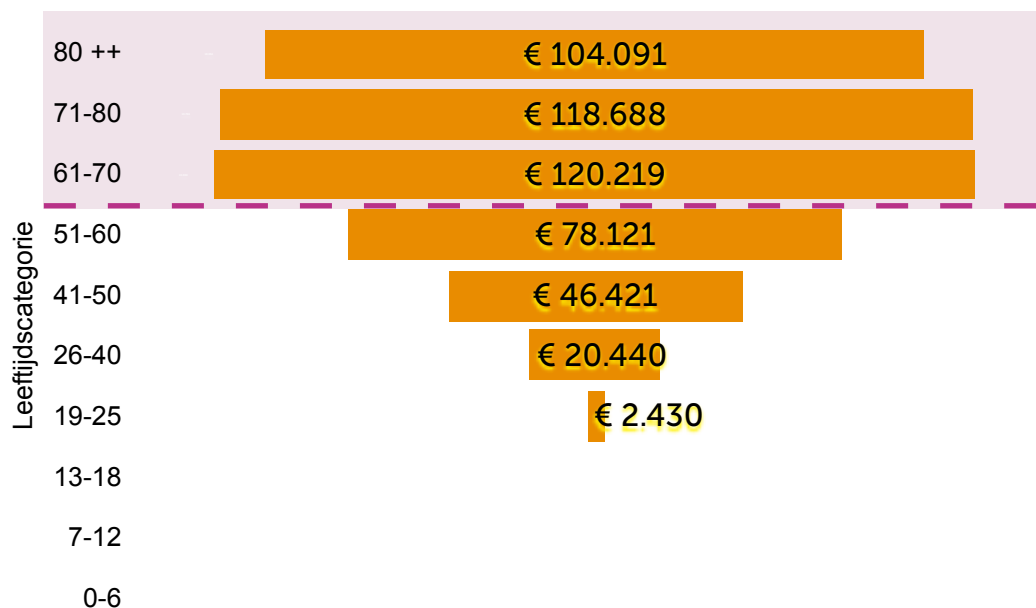
**De toekomst**

In de komende 20 jaar zal het aantal leden van de gemeente met ongeveer de helft afnemen. Zie de grafiek over de leeftijdsopbouw; een aanzienlijk deel van de ouderen boven de stippellijn zal wegvallen.

De ouderen zijn de sterkst bijdragende groep. Bijna 70% van de kerkelijke bijdragen zal dan wegvallen. Zie de grafiek over de kerkelijke bijdragen; alles boven de stippellijn.

**Leeftijdsopbouw PGW**

Aantallen - totaal 5.508

**Kerkelijke bijdragen per leeftijdsgroep**

Toezeggingen 2014 - totaal € 490.410



## Waar wil de PG Winterswijk naar toe?

---

*"Zolang wij adem halen trekken we verder"*

De gemeente heeft een plek in het maatschappelijk leven van Winterswijk. Ze is veelkleurig en veelklankig, de vieringen zijn divers en ze biedt een scala aan activiteiten. Bij alles wat wij doen staat voorop dat geloven een meerwaarde in het leven van mensen heeft.

Gastvrijheid heeft een hoge prioriteit. De gemeente wil een gastvrije gemeente zijn waarin iedereen zich welkom voelt. Dat wil zeggen dat zij mensen ontvangt en benadert uit liefde en met liefde. Dit in navolging van Jezus: een ander accepteren zoals God elk mens accepteert.

De kerkenraad heeft na overleg met de gemeente een vijftal speerpunten benoemd. Hier gaat de komende jaren extra aandacht naar toe.

Die speerpunten zijn:

- een divers aanbod aan kerkdiensten,
- gastvrij zijn als gemeente,
- meeleven met mensen binnen en buiten de kerkelijke gemeenschap,
- jongeren en jongvolwassenen als doelgroep,
- het voeren van geloofsgesprekken.

De kerkenraad, colleges en taakgroepen reiken de hoofdlijnen van hun beleid aan. Zij stellen jaarlijks hun werkplannen op.

In de werkplannen staat hoe zij iets gaan doen:

- wie,
- wat,
- wanneer,
- met wie,
- met welke middelen.

De gemeente beseft ook dat het open staan voor de hedendaagse cultuur veel van haar vraagt. Dit geldt ook voor de nieuwe manieren van kerk zijn. Het is moeilijk om daarin de goede weg te vinden. Door elkaar te bevragen en goed naar elkaar te luisteren, willen wij proberen die nieuwe, onbekende wegen te vinden. Zo blijven wij bijdragen aan een kerkelijke gemeente die een passend antwoord zoekt op de maatschappelijke ontwikkelingen.



## Wat is er nodig? Doen wat nodig is

---

*"Waar wij bijeen zijn is God aanwezig"*

De PG Winterswijk werkt met een kerkenraad met taakgroepen. Dat betekent dat het volgende er is:

- Grote en Kleine Kerkenraad,
- College van Kerkrentmeesters,
- College van Diakenen,

een aantal taakgroepen te weten:

- Taakgroep Eredienst,
- Taakgroep Missionaire Gemeente Opbouw,
- Taakgroep Vorming, Toerusting en Pastoraat,
- Taakgroep Jeugd en Jongvolwassenen,

en

- een aantal Sectieteams,
- het Predikanten-team.

### **Beleidsdoelen en -voornemens**

van:

- kerkenraad,
- colleges,
- taakgroepen,
- secties,
- predikanten.

### **De Kerkenraad**

- spreekt af met welke bestuursstijl zij wil besturen,
- voert ook in de kerkenraad het geloofsgesprek,
- stimuleert dat de colleges en taakgroepen het geloofsgesprek voeren,
- inspireert, motiveert en zoekt passende antwoorden, dit moet voelbaar, merkbaar en herkenbaar zijn,
- actualiseert de opdrachten aan alle taakgroepen,
- vraagt de taakgroepen hun werkplannen te maken (voorzover nog niet gedaan).

### **Het College van Kerkrentmeesters**

- zet het bestaande beleid van bezuinigingen waar mogelijk voort,
- vraagt aandacht voor zorgvuldige en evenwichtige afwegingen voor de inzet van gebouwen, middelen, predikanten en andere betaalde krachten,
- gaat over zijn voorstellen over de bovenstaande punten in overleg met de kerkenraad.





### Het College van Diakenen

- wil aanwezig zijn voor kwetsbare mensen in de samenleving door:
  - aandacht te vragen voor groepen die door hervorming van de zorg worden getroffen,
  - de overheid kritisch te volgen,
  - samen te werken met organisaties die ook voor sociaal zwakken opkomen,
- spitst gastvrijheid toe op eenzamen, sociaal zwakken en mensen aan de rand van de samenleving,
- zoekt samenwerking met pastoraat,
- zoekt samenwerking met partners in de samenleving waaronder andere kerkelijke organisaties,
- maakt gemeenteleden bewust van hun diaconale roeping.

### De Taakgroep Eredienst

- actualiseert de visie op eredienst,
- gaat aangeven welke doelgroepen prioriteit kunnen krijgen de komende periode,
- bepleit aandacht voor kerkmuziek en een liedrepertoire met behulp van nieuwe liedboek,
- gaat de verscheidenheid in kerkdiensten inzetten bij het vergroten van gastvrijheid.

### De Taakgroep Missionaire Gemeente Opbouw

- blijft mensen binnen en buiten de kerk bekend maken met het christelijk geloof,
- blijft missionair bewustzijn van de gemeenteleden bevorderen,
- zet in op het ontwikkelen van een gastvrije houding van gemeenteleden,
- creëert ruimte voor het geloofsgesprek,
- gaat een bruikbare visie formuleren voor gastvrijheid,
- organiseert laagdrempelige ontmoetingen.

### De Taakgroep Vorming, Toerusting en Pastoraat

- gaat een programma ontwikkelen voor ontmoetingen rond het geloof, met ruimte voor geloofsgesprek, in overleg met taakgroep MGO,
- gaat gemeenteleden toerusten voor specialistische vormen van pastoraat,
- gaat sectiemedewerkers toerusten.
- gaat nieuw pastoraal beleid formuleren,
  - in de breedste zin van het woord,
  - inclusief ouderenpastoraat en jongerenpastoraat,
- zoekt bij het nieuw te formuleren pastoraal beleid naar een goede balans tussen:
  - omzien naar elkaar en
  - geloofsgesprek rond levensvragen,
- gaat verder met de samenstelling van een pastoraatsgroep en
  - begeleidt deze pastoraatsgroep,
  - begeleidt de uitvaartgroep.

De taakgroep doet dit samen met de nog te benoemen kerkelijk werker voor het ouderenpastoraat.



## De Taakgroep Jeugd en Jongvolwassenen

Veel gemeenteleden geven aan aandacht te willen hebben voor de jeugd. Uit de reacties blijkt dat jeugd en jongeren zeker een beleving hebben bij het geloof. Het is aan alle gemeenteleden om te laten zien wat het geloof voor hen betekent. Ook moeten de gemeenteleden laten zien wat ze van daaruit doen.

Onze gemeente heeft een bepaalde leeftijdsopbouw. Al eerder heeft de kerkenraad op grond hiervan vastgesteld dat de categorie 'jeugd' verhoudingsgewijs erg klein is. Daarom is er gekozen voor een bredere doelgroep, te weten jeugd en jongvolwassenen. Hierbij moeten wij denken aan gemeenteleden in de leeftijd van 0 tot ongeveer 50 jaar.

De kerkenraad heeft op 15 mei 2014 besloten de 'deeltaakgroep Jeugd' te wijzigen in de 'taakgroep Jeugd en Jongvolwassenen'. Dit was een logisch gevolg van het aantrekken van een kerkelijk werker voor jeugd en jongvolwassenen. Ook stemde de kerkenraad in met de benoeming van twee ouderlingen 'Jeugd en Jongvolwassenen'. Beide benoemde ouderlingen vormen de taakgroep Jeugd en Jongvolwassenen. De kerkenraad gaf hen opdracht om personen te zoeken die deze taakgroep kwantitatief en kwalitatief zullen versterken. De taakgroep kreeg voor het eerste jaar een verdere opdracht mee. Deze opdracht betreft het organiseren en coördineren van de volgende activiteiten:

- Kindernevendienst,
- Kinderoppas,
- Time-Out vieringen,
- Young@Heart diensten,
- Catechisatie,
- Kindermusical.

De taakgroep organiseert en coördineert nieuwe, nader te bepalen activiteiten, vooral met een diaconaal karakter. Deze activiteiten zijn voor de diverse leeftijdsgroepen (van 12 t/m 50 jaar). De taakgroep doet dit samen met de recent benoemde kerkelijk werker.

## De Sectieteams

- gaan uitvoering geven aan het pastorale beleid, dat de Taakgroep Vorming, Toerusting en Pastoraat nog vaststelt.
- zien om naar mensen binnen en buiten de gemeente, in het bijzonder op de kruispunten van het leven.
- dragen zorg voor het onderhouden van het contact met de gemeenteleden.

## Het Predikanten-team

- ziet het als zijn taak de gemeente betrokken te houden:
  - bij haar Heer,
  - bij haar roeping in de wereld op de werkerreinen eredienst, pastoraat, vorming en toerusting, beleid en gemeenteopbouw,
- bevordert het geloofsgesprek in de verschillende gelederen van de gemeente (kerkenraad, taakgroepen, op sectieniveau),
- wil vanuit zijn eigen verscheidenheid:
  - de eenheid van de gemeente zichtbaar maken,
  - haar voorgaan in de veelkleurigheid en veelklankigheid,
  - de kerkenraad helpen om daaraan een positieve invulling te geven,
- zoekt met de kerkenraad naar de kansen die de krimp van de kerk biedt, om met nieuw elan op nieuwe wijze gemeente te zijn.



## De Taakgroep Communicatie

De kerkenraad stelt een taakgroep Communicatie samen.

De taakgroep Communicatie

- gaat aan het werk met wat er al is, zoals o.a.:
  - beheer van de website van de PGW,
  - Kerkenwerk,
  - Zondagsbrief,
  - folders (Kerkbalans, Musica Jacobi),
  - Kerkradio,
- zorgt jaarlijks voor:
  - een geactualiseerde versie van het informatieboekje voor ambtsdragers,
  - de sectieboekjes,
- werkt ideeën uit met betrekking tot:
  - een jaarlijks te verschijnen boekje 'Wie-Wat-Waar'
  - een jaarlijks te verschijnen boekje/folder waarin alle activiteiten voor alle leeftijdsgroepen te vinden zijn
  - een welkomstfolder die in beide kerken te vinden is
  - een 'nieuw-ingekomenen welkom' (tas met laatste nummer Kerkenwerk, enz.),
- ontwikkelt beleid voor:
  - het gebruik van de beamer,
  - een voorstel tot invoering van een eigen huisstijl,
  - het gebruik van social-media.

## Beschikbare middelen

Het College van Kerkrentmeesters heeft medio 2014 aan de kerkenraad een notitie aangeboden. Deze notitie gaat over de financiële situatie en de middelen, gebaseerd op de prognoses voor de komende 10 jaar. Het College van Kerkrentmeesters vraagt aandacht voor de keuzes die de kerkenraad in dit opzicht zal moeten maken.



## Wat merkt het gemeentelid en de inwoner, die geen gemeentelid is hiervan?

---

*"De gemeente mag vrucht voortbrengen tot eer van God en Jezus"*

Wij moeten er voor zorgen dat de inspanningen en bijdragen van een ieder resultaten opleveren. Daarom maken Kerkenraad en predikanten samen afspraken over hun inzet en verdeling van aandacht en tijd.

De kerkenraad bespreekt met de colleges en taakgroepen hun jaarlijkse werkplannen. Na afloop van dat jaar vindt een evaluatie plaats.

De gemeenteleden krijgen toerusting aangeboden wanneer zij zich inzetten op specialistische taken.

Daarnaast krijgen alle gemeenteleden op verschillende terreinen een toerustingsaanbod. Dat aanbod staat ook open voor niet-gemeenteleden.

Zowel gemeenteleden als niet-gemeenteleden komen de verschillende colleges en taakgroepen tegen:

- op verschillende momenten (op zondag en in de week),
- op verschillende manieren (communicatie).

Onze gemeente kan slechts bestaan dankzij de inzet van veel vrijwilligers op veel vlakken. Maar we moeten daarbij vaststellen dat er telkens weer erg veel vacatures zijn.

De gemeente moet bereid zijn deze vacatures elke keer weer op te vullen. Alleen dan blijven we in staat op een andere manier gemeente te zijn.

Als dat niet lukt, dan bepalen we daarmee zelf dat we als gemeente naar elkaar toe tekort blijven schieten.



## Communicatie, voortgang en werkplannen

---

De kerkenraad, colleges en taakgroepen informeren en betrekken de gemeenteleden bij de werkplannen, afspraken en evaluaties.

Een vraag die de gemeente zichzelf zou kunnen stellen:

***Geven wij aan onszelf wat we nodig hebben?***

Er lijkt meer nodig te zijn dan er beschikbaar is. Dat betekent dat alle commissies keuzes moeten maken. Ook moeten alle commissies met voorstellen daartoe komen:

- wat doen wij wel,
- welke nieuwe zaken doen wij,
- wat doen wij niet (meer).

Denk aan geldelijke middelen en inzet van individuele gemeenteleden in taakgroepen, werkgroepen, kortlopende projecten.



## Bijlagen

---

### Lijst van documenten

De onderstaande documenten maken deel uit van dit beleidsplan. De kerkenraad heeft deze documenten formeel vastgesteld.

Document	Bron	Datum
1 Visie en missie PGW	Kerkenraad PGW	2013-11-07
2 Beleidsplan Kerkrentmeesters 2013-2016	College van Kerkrentmeesters	2013-10-10
3 Taakomschrijving Kerkrentmeesters	College van Kerkrentmeesters	2013-10-10
4 Taakomschrijving beleidsplancommissie PGW	E.O. Sondorp	2013-07-30
5 Visitatierapport PGW	Generaal College visitatie PKN	2013-03-29
6 Organigram PGW	W. den Braber	2012-===
7 Beleidsplan Taakgroep Eredienst	Taakgroep Eredienst	2011-05-31
8 Evaluatie van kerkdiensten	Taakgroep Eredienst	2011-01-==
9 Missionair beleidsplan PGW	Taakgroep MGO	2010-11-==
10 Beleidsplan Diaconie 2010	College van Diakenen	2010-06-01
11 Visiestuk Jongerencentrum 2nd Level, deel I-II	Taakgroep Jeugd / Henri Schutte	2010-01-==
12 Beleidsplan Kerkmuziek	Wim Ruessink e.a.	2006-03-==



# Actiepunten

Beleids	Pagina	Actie	Verantwoordelijk	Uitvoering	Gereed			
					2015	2016	2017	2018
Bestuur	8	Bestuursstijl afspreken	Kerkenraad	Kerkenraad	x			
Bestuur	8	Werkplan maken op hoofdlijnen	Kerkenraad	Kerkenraad	x	x	x	x
Bestuur	8	Beleidsplan evalueren	Kerkenraad	Kerkenraad	x	x	x	x
Bestuur	8	Opdrachten aan taakgroepen actualiseren	Kerkenraad	Kerkenraad	x	x	x	x
Bestuur	8	Werkplannen taakgroepen	Kerkenraad	Taakgroepen	x	x	x	x
Financien	11	Keuzes maken op basis van notitie 2014	Kerkenraad	Kerkenraad, CvK	x	x		
Financien	8	Voorstellen om tot een gezonde begroting en exploitatie te komen, zowel aan de inkomsten als aan de uitgaven kant	Kerkenraad	CvK	x	x		x
Financien	8	Bepalen hoeveel predikant-fte's in de toekomst verbonden kunnen blijven aan de gemeente bij een gezonde bedrijfsvoering	Kerkenraad	Kerkenraad, CvK	x	x	x	x
Diaconaat	9	Samenwerking met pastoraat	Cvd	Cvd	x			
Diaconaat	9	Samenwerking met externe organisaties	Cvd	Cvd	x			
Eredienst	9	Visie op eredienst actualiseren	Kerkenraad, Predikanten	Tg Eredienst	x			
Eredienst	9	Prioriteit doelgroepen aangeven	Kerkenraad, Predikanten	Tg Eredienst	x	x	x	x
Missionaire Kerk	9	Visie formuleren voor gastvrijheid	Kerkenraad	Tg MGO	x			
Pastoraat	9	Pastoraal beleid formuleren	Kerkenraad, Predikanten	Tg VTP	x	x		
Pastoraat	9	Werven en aanstellen kerkelijk werker ouderenpastoraat	Kerkenraad	Kerkenraad	x	x		
Pastoraat	9	Handvatten en programma voor het geloofsgesprek ontwikkelen	Kerkenraad, Predikanten	Predikanten, Tg VTP, Tg MGO	x			
Pastoraat	9	Pastoraatsgroep samenstellen en toerusten	Kerkenraad, Predikanten	Tg VTP	x			
Pastoraat	9	Gemeenteleden en sectiemedewerkers toerusten	Kerkenraad, Predikanten	Tg VTP	x	x	x	x



Beleid	Pagina	Actie	Verantwoordelijk	Uitvoering	Gereed			
					2015	2016	2017	2018
Jeugd Jongvolwassenen	10	Taakgroep versterken	Kerkenraad	Tg J&Jv	x			
Jeugd Jongvolwassenen	10	Nieuwe activiteiten met diaconaal karakter organiseren/coördineren	Kerkenraad	Tg J&Jv	x	x		
Jeugd Jongvolwassenen	10	Activiteiten organiseren/coördineren	Kerkenraad	Tg J&Jv	x	x	x	x
Predikanten	10	Bespreken en afspreken met predikanten waar hun aandacht en inzet van uren naar toe gaat (individueel jaarwerkplan)	Kerkenraad, Predikanten	Predikanten	x	x	x	x
Communicatie	11	Taakgroep Communicatie samenstellen	Kerkenraad	Kerkenraad	x			
Communicatie	11	Beleid ontwikkelen	Kerkenraad	Tg Communicatie	x			
Communicatie	11	Ideeen uitwerken	Kerkenraad	Tg Communicatie	x	x		
Communicatie	11	Informatie actualiseren	Kerkenraad	Tg Communicatie	x	x	x	x
Communicatie	13	Alle colleges en taakgroepen zetten structureel communicatie op hun agenda	Kerkenraad	Allen	x	x	x	x
Vrijwilligers	12	Vrijwilligersbeleid formuleren	Kerkenraad	Kerkenraad	x	x	x	x